



## Stichting Omring Toezichtvisie





## Inleiding

In deze notitie wordt de visie van de Raad van Toezicht en de wijze waarop hij toezicht vorm wil geven, nader beschreven.

De toezichtvisie wordt in samenspraak met de Raad van Bestuur vastgesteld en is daarmee mede de basis voor samenwerking.

De visie van de Raad van Toezicht en de wijze waarop het toezicht de komende jaren vorm krijgt is ingebed in meerdere externe en reeds bestaande kaders:

- het Toezichtkader;
- het Toetsingskader;
- de onderlinge omgangsvormen;
- de werkwijze waarop de informatiewisseling tussen het Bestuur, de organisatie, intern toezicht en de externe omgeving plaatsvindt.

## Toezichtkader

- De statuten van Stichting Omring  
Hierin is onder andere opgenomen: de samenstelling, de zittingstermijn, de benoembaarheid, de taken en bevoegdheden, de wijze van vergaderen en de wijze besluitvorming van de Raad van Toezicht.
- Het reglement van de Raad van Toezicht  
Hierin zijn o.a. de taken, verantwoordelijkheden en werkwijze nader uitgewerkt.
- Naleving van de Zorgbrede Governance code (2022) en toepasselijke wet en regelgeving is uitgangspunt voor het handelen van de Raad van Toezicht.

## Toetsingskader: missie, visie en strategie Omring

De Raad van Toezicht sluit in haar toezicht aan bij de missie, visie, kernwaarden en strategie van Omring.

‘Samen de beste zorg dichtbij’, dat is de missie van Omring. De kernwaarden sluiten nauw hierop aan en geven handvatten voor het dagelijks handelen. Het zijn *Eigen Regie*, *Positief*, *Samen* en *Vindingrijk*. De Raad van Bestuur van Omring heeft deze missie en kernwaarden vertaald naar een strategie voor de komende jaren en kiest daarbij voor een waardengedreven oriëntatie en bestuursstijl. Enerzijds ingegeven door kaders van buitenaf, zoals vigerende wet- en regelgeving en de Zorgbrede Governancecode. Anderzijds op basis van een intern kompas waarbij, met als basis het Omring Leiderschapsmodel, de principes van positieve gezondheid, Quadruple Aim en succesvol organiseren richtsnoer zijn. Samengevat leidt dit tot een aantal pijlers voor de besturingsfilosofie:

1. Het toevoegen van **(maatschappelijke) waarde voor cliënten en burgers** in Noord-Holland Noord staat voorop zowel op individueel niveau (kwaliteit van zorg



en leven) als op systeemniveau (toegankelijke en betaalbare zorg op de juiste plek).

2. Het vormgeven van **goed werkgeverschap** en stimuleren van professionele en vakinhoudelijke ontwikkeling en multidisciplinaire (keten)samenwerking.
3. Het faciliteren en uitdragen van een **open, lerende en innovatieve organisatie**.
4. **Helder opdrachtgeverschap** richting de interne organisatie met een participerende bestuursstijl.
5. Professionals, teams en leidinggevendenden tonen **eigenaarschap** voor het eigen handelen, zijn hierop aanspreekbaar en leggen hierover verantwoording af.

Daarbij werken we in verbinding en samen met (maatschappelijke) partners en belanghebbenden, inclusief de Centrale Cliëntenraad, ondernemingsraad, medische vakgroep en de Multidisciplinaire adviesraad (MAR).

### **Houding/omgangsvorm**

De basis van het samenspel van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur is onderling vertrouwen. De Raad van Toezicht functioneert als toezichthouder met respect voor de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht is taak- en rolvast en bevordert steeds dat de Raad van Bestuur de eigen verantwoordelijkheden en bevoegdheden kan oppakken en realiseren. De toezichthouders zijn hier alert op en spreken elkaar, indien nodig, aan. De Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur werken vanuit een onderzoekende dialoog met elkaar samen vanuit een positief kritische grondhouding. De Raad van Toezicht vindt het zijn taak om 'vertrouwen versus control' met elkaar te hanteren en hierin de diepte op te zoeken door dilemma's aan de orde te laten komen.

### **Samenstelling**

Uitgangspunten voor de samenstelling van de Raad van Toezicht zijn deskundigheid, integriteit, professionaliteit en complementariteit. Bij het vervullen van vacatures binnen de Raad van Toezicht wordt aandacht besteed aan kwaliteit en diversiteit, herbenoeming is geen automatisme. De profielschets wordt periodiek geëvalueerd en zo nodig bijgesteld. Richtinggevend voor de benodigde competenties gelden steekwoorden als:

- Onafhankelijk - Integer - Abstract denkvermogen - Besluitvaardig - Zelfkritisch
- Moedig - Transparant – Maatschappelijk sensitief - Bestuurlijke intuïtie - Authenticiteit

### **Onafhankelijkheid**

De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, de Raad van Bestuur en welk deelbelang dan ook, onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. De leden zijn geen vertegenwoordigers van enige interne of externe partij van Omring. Zij handelen zonder last of ruggenspraak, maar wel met een brede blik, zich bewust van de maatschappelijke taak van Omring.



## **Nevenfuncties**

Potentiële nevenfuncties van Raad van Toezicht en Raad van Bestuur worden tijdig gemeld en besproken in de Raad van Toezicht en aan de Zorgbrede Governancecode getoetst door de Raad van Toezicht, voordat deze functies worden geaccepteerd.

## **Doel en werking toezicht**

### **Doel en werkwijze**

De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op de besturing en op de algemene gang van zaken in de organisatie als maatschappelijke organisatie. De missie, visie, kernwaarden en strategie van Omring zijn ook de basis van handelen van de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht handelt transparant en zorgt voor open relaties met de stakeholders van Omring. Interne stakeholders: we onderstrepen het belang van goede en open relaties met medezeggenschaps-organen zoals de ondernemingsraad, cliëntenraad en professionele vakgroepen zoals de medische vakgroep en de MAR. Externe stakeholders: provincie, gemeentes, zorgverzekeraars/zorgkantoren, externe toezichthouders. De Raad van Bestuur is leidend in het stakeholdermanagement. De Raad van Toezicht ziet er op toe dat Omring de juiste toekomstbestendige keuzes maakt, binnen de financiële kaders en waarbij alle relevante belangen (o.a. cliënten, medewerkers en maatschappij) steeds zorgvuldig worden afgewogen. De Raad van Toezicht onderhoudt relaties vanuit de maatschappelijke rol en ondersteunend aan Omring en de Raad van Bestuur.

Belangrijk vertrekpunt voor de Raad van Toezicht is dat Omring goede zorg moet kunnen blijven leveren aan cliënten in de regio. Het bieden van verantwoorde, cliëntgerichte en veilige zorg voor onze bewoners en cliënten en bevorderen van de continuïteit van Omring zijn hierbij leidend.

De groep cliënten betreft veelal een kwetsbare groep in de samenleving. De Raad van Toezicht heeft oog voor de spanning tussen individuele behoeftes en de mogelijkheden die Omring heeft binnen de vigerende wet- en regelgeving. Wanneer dit in het geding is overwegen Raad van Bestuur en Raad van Toezicht gezamenlijk welke acties ondernomen gaan worden. De Raad van Toezicht ziet erop toe dat, ook bij wijzigende omstandigheden, cliënten goede zorg en aandacht ontvangen. En dat Omring elke dag uitgaat van de kracht van mensen, hun mogelijkheden en talenten.

Omring vervult in de praktijk een regiefunctie in Noord-Holland. Hierbij zijn de volgende elementen richtinggevend:

- Omring missie, visie en strategie
- Duurzaamheid en innovativiteit
- Verankering in de gemeenschappen ('community'-vorming)



- Ketensamenwerking

De Raad van Toezicht werkt (in nauwe samenwerking met de Raad van Bestuur) aan een actieve dialoog met Raden van Toezicht van de meest bepalende strategische netwerkpartners.

De Raad van Toezicht heeft diverse taken en rollen. De Raad vindt het van belang een constructief-kritische dialoog aan te gaan met de Raad van Bestuur over kwaliteit en veiligheid, de bedrijfsvoering, doelen, resultaten en hun onderlinge samenhang. De Raad kijkt daarbij ook vooruit, bespreekt strategische perspectieven en levert proactief een bijdrage aan de stabiliteit en continuïteit van Omring, rekening houdend met de maatschappelijke inbedding en taak. De Raad van Toezicht houdt hierbij voeling met de maatschappij, verwachtingen en behoeften van cliënten, eisen van financiers, opdrachtgevers en maatschappelijke partners. De Raad van Toezicht wil strategische perspectieven in dialoog met de Raad van Bestuur wegen op basis van een helder afwegingskader waarin in ieder geval zijn opgenomen: maatschappelijke relevantie (impact), kwaliteit en toegankelijkheid van zorg, duurzaamheid, haalbaarheid en betaalbaarheid en de impact voor medewerkers.

### ***Rollen Raad van Toezicht***

- a. de rol van toezichthouder: beoordeling van activiteiten en prestaties van het bestuur van de organisatie in het licht van missie en doelstellingen; risico's signaleren ten aanzien van de continuïteit en de maatschappelijke opgave van Omring; naleving wet- en regelgeving
- b. het verlenen van goedkeuring aan onder meer jaarstukken, het strategisch plan, het reglementen en andere statutair en in de Zorgbrede Governancecode vastgelegde onderwerpen;
- c. de rol van adviseur/klankbord: advisering op basis van kennis en expertise en informatie van elders; de Raad van Toezicht is betrokken bij de visievorming en de strategieontwikkeling en wijst op eventuele lacunes met betrekking tot besturing en maatschappelijke positionering van de organisatie. De visie en strategie vormen het toetsingskader voor de Raad van Toezicht waar door de jaren heen mee wordt gewerkt.
- d. de rol van werkgever: het bepalen van de omvang en samenstelling van de Raad van Bestuur, zorgvuldige selectie van passende bestuurders, het vastleggen van contracten en bepalen bezoldigingsbeleid, jaarlijkse beoordeling van de Raad van Bestuur en het functioneren en passendheid van bestuurders bij de zich ontwikkelende organisatie, schorsing en ontslag;
- e. het zorg dragen voor maatschappelijke verankering: borging van de maatschappelijke taak en positie van de organisatie; toezien op maatschappelijke verantwoording door het bestuur; perspectieven brengen van buiten Omring en verbinding leggen met (ontwikkelingen in) de samenleving.



De Raad van Toezicht is zich bewust van de spanningsvelden die zich tussen deze rollen kunnen voordoen. De Raad voert haar taken uit vanuit een proactieve en constructieve benadering, op basis van onderling vertrouwen en vertrouwen naar de Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht onderwerpt haar eigen functioneren aan kritische reflectie en draagt zorg voor haar eigen scholing en ontwikkeling. De Raad van Toezicht investeert in een adequate en stimulerende groepsdynamiek die het toezicht en de samenwerking met de Raad van Bestuur bevordert.

*Vastgesteld 4 november 2022*