

WERKEN AAN JE PERSOONLIJKE EN PROFESSIONELE ONTWIKKELING EN IMPACT MAKEN OP DE OUDERENZORG

Een zorgvuldig samengesteld
programma dat je in staat
stelt je talenten te
ontwikkelen en benutten!



Traineeship Healthcare Young Professional Program

Meer informatie?
Mail gerust naar:
HRsupport@zorgcirkel.com

Het traineeprogramma

*De zorg voor ouderen gaat de komende jaren opnieuw worden ingericht. Meer gericht op thuis en met inzet van moderne technologie. Professionals werken steeds meer in netwerken met partijen uit de 1e lijn, het sociale domein, ziekenhuizen en thuiszorgorganisaties. **Het beeld waar de zorg voor ouderen heen gaat begint zich af te tekenen.***

Om deze uitdagingen te lijf te gaan zijn talent volle afgestudeerde masterstudenten met een vernieuwende en verfrissende blik hard nodig. Dus: we zoeken jou!



Samen met een lichterling van 6 trainees die werkzaam zijn bij Omring, Zorgbalans of Zorgcirkel, werk je 2 jaar aan verschillende actuele vraagstukken, zoals de steeds complexere zorgvraag van cliënten, digitalisering, de ontwikkeling van zorgtechnologie en de ketensamenwerking tussen ziekenhuizen, huisartsenposten en VVT-instellingen.



Tegelijkertijd krijg je diverse trainingen om je professionele vaardigheden te versterken en leer je in de coaching en intervisiemomenten je eigen kwaliteiten en ontwikkelpunten steeds beter kennen.

De lessen die je in deze lerende setting opdoet, kun je op deze wijze direct toepassen in de praktijk!



En er is meer!

Wanneer jij je traineeshipprogramma succesvol doorloopt, is er een mogelijkheid voor jou om een mooie, uitdagende functie te bekleden binnen een van de betrokken organisaties!



DE TRAININGEN

Gedurende het **Healthcare Young Professional Program** krijg jij gedurende 2 jaar zorgvuldig geselecteerde trainingen om jouw professionele vaardigheden te versterken. Hieronder vind je een greep uit de trainingen die worden aangeboden.

SAMENWERKEN

Een kennismaking met het samenwerkingsgedachtegoed en het kijkglas, waarna je de theorie ook direct toepast.

ORGANISATIEKUNDE

Een introductie waarbij wordt ingegaan op het gedrag van organisaties, bepalende factoren en hoe hiermee omgegaan kan worden.

PERSOONLIJK LEIDERSCHAP

Een training waarbij je stilstaat bij je eigen krachten en expertise en hoe deze ingezet kunnen worden om doelen te bereiken.

PROJECT- EN PROGRAMMAMANAGEMENT

Een training waarin je wordt meegenomen in de uitgangspunten, methoden en vaardigheden van project/programma management.

COMMUNICATIESTIJLEN

Het leren herkennen en toepassen van communicatiestijlen om de eigen communicatie en de communicatie van het team te verbeteren.

VERANDERKUNDE

Het succesvol leren begeleiden en uitvoeren van veranderingen en het behalen van duurzame resultaten.

GROEPEN BEGELEIDEN

Een training waarbij wordt stilgestaan bij groepsdynamieken en hoe hier krachtig op ingespeeld kan worden.

INNOVATIE IN MAATSCHAPPELIJKE ORGANISATIES

Een training waarbij je leert op welke wijze je met een frisse, creatieve blik kunt kijken naar het speelveld van de ouderenzorg. Hoe kun je de koers verleggen en succesvolle vernieuwingstrajecten doorvoeren?

PERSOONLIJKE ONTWIKKELING

Jouw persoonlijke ontwikkeling staat in dit traineeship centraal. Hoe zorgen wij ervoor dat jouw persoonlijke ontwikkeling maximaal stijgt?

INTERVISIE

Alle trainees doorlopen hetzelfde traject, maar hebben individueel andere ontwikkelpunten, ervaringen en 'lessons learned'. Omdat de trainees ook enorm veel van elkaar kunnen leren, worden er maandelijks intervisiebijeenkomsten georganiseerd, begeleid door professionele trainers vanuit Common Eye, waarbij de opgedane inzichten met elkaar worden gedeeld en leervragen worden besproken.



COACHING

Je voert regelmatig gesprekken met jouw persoonlijke coach, met wie je spreekt over je eigen ontwikkelingspunten, waar je tegenaan loopt en hoe je dit het best kunt aanpakken.



BOARDROOM MEETINGS

Ook zit je periodiek om tafel met de raad van bestuur van de organisatie. Hierin reflecteer je over je ervaringen in het veld je ontwikkeling en houd je een rechtstreekse verbinding met de koers van de organisatie!

HOE ZIET DE SOLLICITATIEPROCEDURE ERUIT?

Selectie op basis van CV en motivatiebrief

Online assessment

Meet & Greet (*De datum ontvang je spoedig na aanmelding per mail*)

Leren & toepassen (*De datum ontvang je spoedig na aanmelding per mail*)

Uitslag selectieprocedure

Start traineeship lichting 2019: 1 februari 2019



Wie zijn wij?



www.zorgcirkel.nl



www.zorgbalans.nl



www.omring.nl



common eye

www.commoneye.nl